



İNSAN HAKLARI POLİTİKASI

1. Amaç ve Kapsam

Elbiza olarak, tüm süreçlerimizde insan haklarına saygıyı temel ilke olarak benimsemekteyiz. Bu politika, Elbiza'nın tüm çalışanları, yöneticileri, tedarikçileri, iş ortakları ve diğer paydaşları için insan hakları, iş sağlığı ve güvenliği (İSG) ile çevre alanlarındaki taahhütleri ve beklentilerini ortaya koyar.

2. Temel İlkelerimiz

Elbiza, insan haklarına saygı ilkesini iş yapış biçiminin ayrılmaz bir parçası olarak görür ve aşağıdaki hususlarda taahhütte bulunur ve tedarikçilerinden ve iş ortakları ve diğer paydaşlarından da bu ilkeleri uygulamalarını bekler, teşvik eder ve anlaşmalara dahil etmeyi taahhüt eder:

- ✓ **Ayrımcılığın Önlenmesi:** Tüm çalışanların eşit hak ve fırsatlara sahip olduğu ilkesi doğrultusunda; işe alım, ücretlendirme, eğitim olanaklarından yararlanma ve kariyer ilerlemesi süreçlerinde herhangi bir ayrımcılığa izin vermeyiz. Irk, sosyal sınıf, inanç, milliyet, cinsiyet, renk, yaş, dil, siyasi görüş, medeni durum, sosyal konum, cinsel yönelim, engellilik veya benzeri herhangi bir nedene dayalı ayrımcılığa karşı net bir duruş sergileriz.
- ✓ **Çocuk İşçiliğinin Yasaklanması:** Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) normları ve yürürlükteki mevzuat doğrultusunda çocuk işçi çalıştırılmasına kesinlikle izin vermeyiz. 18 yaşın altındaki bireylerin istihdam edilmesini kabul etmeyiz ve ilgili tüm ulusal ve uluslararası düzenlemelere tam uyum sağlarız.
- ✓ **Zorla Çalıştırmaya Karşı Duruş:** Baskı, tehdit, borçlandırma veya herhangi bir zorlayıcı uygulama yoluyla çalıştırmayı reddeder; gönüllülük esasına dayalı istihdamı benimseriz.
- ✓ **Güvenli ve Adil Çalışma Ortamı:** Çalışanlarımız için iş sağlığı ve güvenliği standartlarına uygun, güvenli, sağlıklı ve insan onuruna yakışır çalışma koşulları oluştururuz.
- ✓ **Örgütlenme Özgürlüğü:** Çalışanların sendika kurma ve sendikaya üye olma dahil olmak üzere örgütlenme haklarına saygı gösteririz ve bu hakların kullanılmasını engelleyecek uygulamalardan kaçınırız.
- ✓ **Taciz ve Kötü Muamelenin Önlenmesi:** İş ortamında her türlü psikolojik veya fiziksel taciz, istismar ve kötü davranışa karşı sıfır tolerans yaklaşımı uyguluyoruz.
- ✓ **İnsan Onurunun Korunması:** Tüm çalışanlara saygılı, adil ve eşit bir şekilde yaklaşır; şiddet, baskı veya aşağılayıcı muameleyi kesin olarak reddederiz.

GENEL MÜDÜR
ERCAN ÇAKIR

3. Kanunlara ve Diğer Yükümlölüklerle Uyum

İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Birleşmiş Milletler (BM), Küresel İlkeler Sözleşmesi, BM Çocuk Haklarına Dair Sözleşme, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Sözleşmeleri, OECD'nin Çok Uluslu Şirketler için Rehber İlkeleri, BM İş Hayatı ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri ve ulusal yasaları rehber ediniz.

4. Tedarik Zinciri ve İş Ortakları

Elbiza, tedarikçilerinden, iş ortaklarından ve paydaşlarından da aynı insan hakları standartlarına uymalarını bekler. Tedarikçi seçim süreçlerinde insan hakları performansı değerlendirilir; uygunsuzluk tespit edildiğinde gerekli düzeltici adımlar uygulanır. Politika, iş ortağı, tedarikçiler ve üçüncü şahıslarla yapılan sözleşmelere dahil edilir.

5. Şikâyet Mekanizmaları ve İletişim

Çalışanlar ve diğer paydaşlar, insan haklarıyla ilgili endişelerini güvenli, gizli ve baskı altında olmadan iletebilecekleri mekanizmalara sahiptir. Yapılan tüm bildirimler titizlikle incelenir ve gerektiğinde düzeltici önlemler alınır.

6. Çevre Taahhütleri

Elbiza, çevrenin korunmasına ve doğal kaynakların sürdürülebilir kullanımına önem verir:

Doğa Dostu Yaklaşım: Faaliyetlerimizin çevre üzerindeki etkilerini mümkün olduğunca azaltmaya özen gösteriyoruz.

Atık Yönetimi: Atıkları en aza indirmeye çalışıyor, geri dönüşümü teşvik ediyor ve yasal gerekliliklere uygun şekilde bertaraf ediyoruz.

Kaynakların Etkin Kullanımı: Enerji ve suyu verimli kullanıyor, doğal kaynakların tüketimini azaltacak uygulamalar geliştiriyoruz.

Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği: Faaliyetlerimizin çevresel etkilerini göz önünde bulunduruyor ve sürdürülebilir üretim tekniklerini destekliyoruz.

Mevzuata Tam Uyum: Ulusal ve uluslararası çevre yasalarına ve standartlarına eksiksiz uyum sağlıyoruz.

7. İş Sağlığı ve Güvenliği

Elbiza, işyeri ve tüm eklentilerinde çalışanların, alt yüklenicilerin, ziyaretçilerin ve saha personelinin sağlık ve güvenliğini sağlamak için gerekli tüm önlemleri alır. Mevcut İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) mevzuatları ve ilgili standartlara uygun olarak; araç-gereç ve kişisel koruyucu ekipman temin eder, bunların doğru şekilde kullanılmasını sağlarız.

İşyerinde iş kazası veya meslek hastalığı risklerini önceden belirlemek amacıyla kapsamlı risk değerlendirmeleri yapar gerekli önleyici tedbirleri alırız. Her seviyedeki çalışan, ziyaretçi ve alt yüklenicinin sağlık, güvenlik ve sosyal refahının korunması önceliklidir; olası maddi ve manevi kayıpların önlenmesine yönelik tedbirleri uygularız.

GENEL MÜDÜR
ERCAN ÇAKIR

Elbiza olarak, çalışanları İSG konusunda düzenli olarak eğitir ve yüksek iş sağlığı ve güvenliği bilinci kazandırmayı hedefleriz. Alt yükleniciler ve ziyaretçiler, şirketin belirlediği İSG kurallarına uymakla yükümlüdür. Ayrıca Elbiza, İSG uygulamalarında sektöründe örnek bir şirket olmayı hedefler, gelecekteki olası riskleri önceden tahmin eder ve süreçlerini sürekli gözden geçirerek geliştirmeye devam eder.

8. İzleme, Değerlendirme ve Sürekli İyileştirme

İnsan hakları uygulamalarımız, düzenli olarak gözden geçirilir ve geliştirilir. Yasal düzenlemelerdeki değişiklikler ve uluslararası uygulamalardaki gelişmeler doğrultusunda politikamız güncellenir.

9. Uygulamaya İlişkin Esaslar

İnsan hakları politikamızın uygulanmasından, başta üst yönetim olmak üzere tüm yöneticiler ve çalışanlar sorumludur. Elbiza, tüm çalışanlarının insan haklarına saygılı bir çalışma ortamı yaratma sorumluluğunu paylaşmasını bekler.

GENEL MÜDÜR
ERCAN ÇAKIR